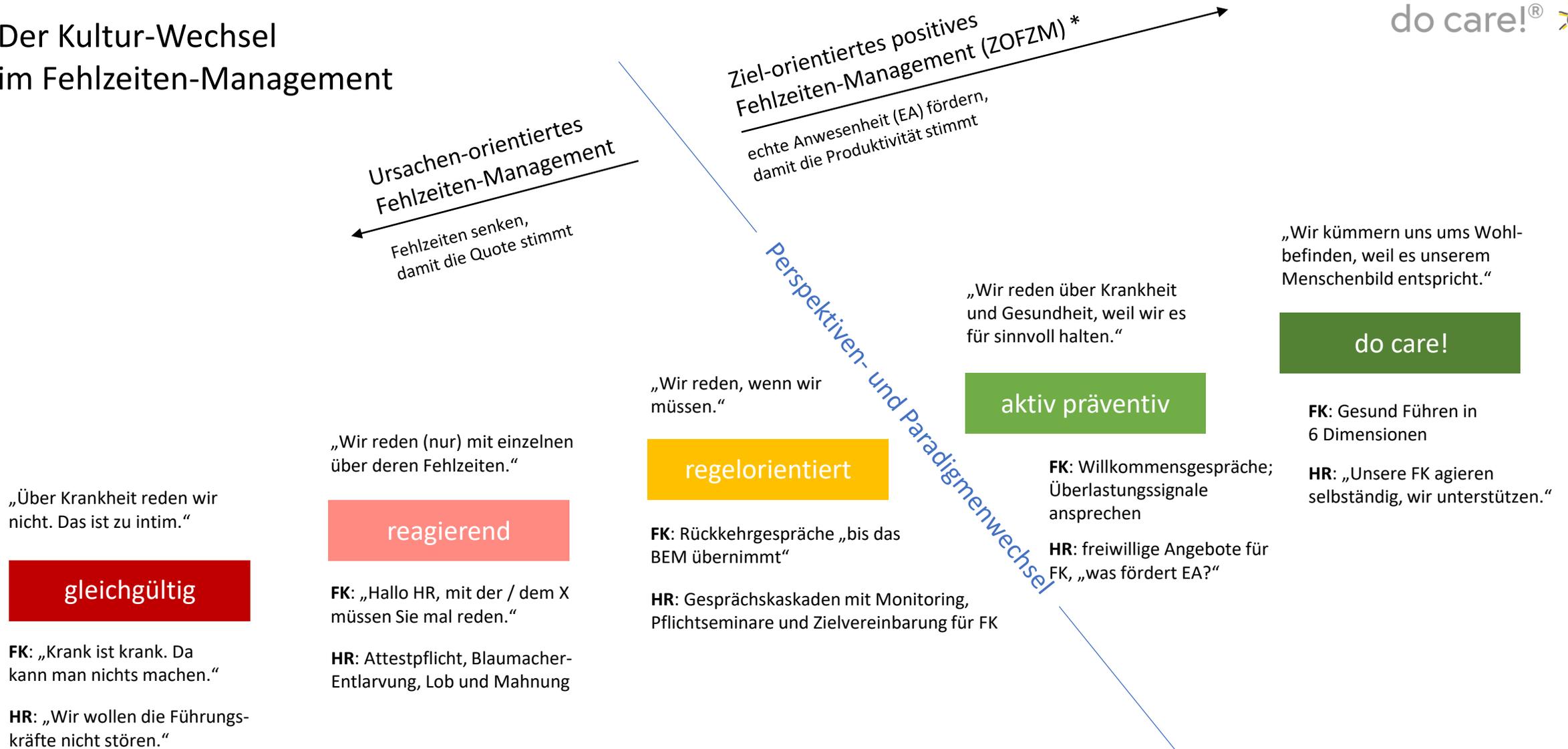


# Der Kultur-Wechsel im Fehlzeiten-Management



Quelle Stufenmodell: Gebauer (2017), in Anlehnung an Hudson. Beispiele zum Umgang mit Fehlzeiten © Matyssek (2021)

\* Näheres über den ZOFZM-Ansatz und echte Anwesenheit (EA) erfahren Sie im Buch „Führung und Fehlzeiten. Ziel-orientiertes positives Fehlzeiten-Management (ZOFZM) in Theorie und Praxis“ (2024; 1. Auflage 2022)