



[www.do-care.de/bgm-masterplan](http://www.do-care.de/bgm-masterplan)

## Woche 2






# Die einzelnen Kultur-Stufen

Wie gehen Sie damit um? Und voran?



# Welche Bedürfnisse sind auf welcher Stufe wichtig? Und was tun Sie?

Für alle Stufen gilt: Bindung / Beziehung aufbauen und stärken! **Das bringt Sie am besten voran.**  
Auf Stufe 1 ist das am wichtigsten.

gleichgültig / abwehrend	reagierend / druck-machend	regel-orientiert anordnungs-motiviert	aktiv präventiv produktivitäts-motiviert	do care! menschenbild-motiviert
<ul style="list-style-type: none"><li>• Zeit sparen</li><li>• bloß keine Zusatzarbeit</li><li>• sich nicht am Pranger fühlen wollen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• durch Druck / Hebel Dinge in Ordnung bringen</li><li>• Störungen / Störende schnell beseitigen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wunsch nach Bestätigung für Regel-Befolgung</li><li>• Orientierung, um sich sicher zu fühlen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• die Zahlen sollen stimmen</li><li>• Zugehörigkeit zu einem gut laufenden Laden – incl. den Menschen darin</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sinn sehen</li><li>• zeigen sozialer Verantwortung</li><li>• allen im Betrieb soll es so gut wie möglich gehen</li></ul>
				
<ul style="list-style-type: none"><li>• vorhandene Meetings nutzen, z.B. 26 Podcasts zum Fehlzeiten-ABC</li><li>• „weiche“ Faktoren (MAB / GB Psych) „finden viele wichtig“</li><li>• „Sie sind hier auch als Mensch wichtig“ &gt; sensibilisieren</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wert von „Locken statt Drängen“ spüren lassen</li><li>• „es geht um mehr als nur um körperliches Vorhandensein“ &gt; auch die Psyche zählt</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• “Sie machen es genau richtig” = Bestätigung geben</li><li>• „es geht um mehr als nur um Regeln um der Ordnung willen“ &gt; Freiheit im Geiste / Psychological Safety</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• „wir leben nicht nur für die Arbeit“ (SelfCare nicht nur der Wirtschaft zuliebe)</li><li>• „es geht um mehr als nur um Produktivität“</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• das positive Menschenbild stärken durch Power-Workshops, Stärken-Olympiade, Stolz-Parcours etc.</li><li>• „uns einen gute Ziele“ (Transzendenz)</li></ul>



# Welche do care!®-Materialien sind auf welcher Stufe sinnvoll?

gleichgültig /  
abwehrend

reagierend /  
druck-machend

regel-orientiert  
anordnungs-motiviert

aktiv präventiv  
produktivitäts-motiviert

do care!  
menschenbild-motiviert

Der Fehlzeiten-Wegweiser:  
Quasi **ohne Sie** sich selbst  
(heimlich) aufschlauern zu  
den 6 Gesprächen online mit  
Leitfaden und Tipps für  
schwierige Situationen



oder

Positives Fehlzeiten-  
Management: (mit mir)  
12 Monate Online-Seminare  
rund um die 6 Gespräche



oder

Die Fehlzeiten-Power:  
Blended Learning zu den  
6 Gesprächen durch meine  
Videos und 24 Materialien  
**mit Ihnen** in Austausch-  
Gruppen



Heft-Reihe: „Wenn einer fehlt“



Memo-Spiel „FZ-Gespräche“



Für alle Stufen:  
Team-Kalender



Für alle Stufen:  
Stolzmaker-Karten



Für alle Stufen:  
Alle-da-fit-motiviert-CareCard

Ein Spiel mit  
Wettkampf-  
Charakter zur  
Sensibilisierung  
für Führungs-  
kräfte (bin dran)



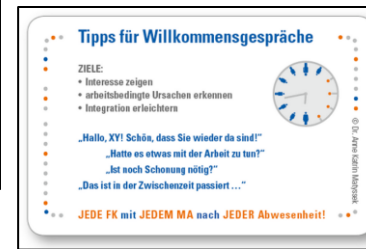
Fehlzeiten im Griff  
Das Handbuch für  
Führungskräfte



Arbeitsmappe  
Bettkanten-  
Entscheidung



(oder demnächst  
das Spiel dazu)



Fehlzeiten-CareCard



Wertschätzungs-CareCard



# Welche do care!®-Ausbildungen sind auf welcher Stufe sinnvoll?

gleichgültig /  
abwehrend

reagierend /  
druck-machend

regel-orientiert  
anordnungs-motiviert

aktiv präventiv  
produktivitäts-motiviert

do care!  
menschenbild-motiviert



Für Sie: „BGM leicht gemacht!“  
Ihr Fahrplan zu den Führungskräften

**Fehlzeiten-Profi-Trainingstag**

Das wollen Sie?

- 1. Sie werden genau richtig als Profi, der mit Führungskräften arbeitet. Positiv und zielorientiert. Denn Fehlzeiten-Seminar geht heute anders.

Nächster Termin wird im Spezialtitel bekanntgegeben

Infos im Video >>>

Der TtT-Turbo-Tag für mehr Echte Anwesenheit

Für Sie:  
Fehlzeiten-Profi-Trainingstag

**Alle da, fit, motiviert**

Das wollen Sie?

Das sind Sie hier genau richtig: als Profi, der mit Führungskräften arbeitet. Positiv und zielorientiert. Denn Fehlzeiten-Seminar geht heute anders.

Nächster Termin wird im Spezialtitel bekanntgegeben

Infos im Video >>>

Der TtT-Turbo-Tag für mehr Echte Anwesenheit

Für Sie:  
Train-the-Trainer-Turbo-Tag