



# Positives Fehlzeiten-Management

6 oder 12 Online-Seminare plus 1 Jahresbegleiter samt Materialien  
(Post-its, Stift und Hülle) pro Führungskraft

Von Dr. Anne Katrin Matyssek – do care!



Live gestreamte Online-Seminare – unterstützt durch den ewig-gültigen „Jahresbegleiter für supergute Führungskräfte und ihre Teams“ mit Ideen für Team-Meetings.

## Die Führungskräfte stärken – im Blended Learning.

Mit Impulsen zur Nachhaltigkeitssicherung. Orientiert an einem roten Faden (Baum-Bild von „do care!“) über 6 Gespräche im Fehlzeiten-Kontext.

### Das Ziel:

Weniger Fehlzeiten durch mehr echte Anwesenheit (EA) – unaufdringlich und konsequent positiv angegangen. Sprich: Führungskräftefreundlich. Und betriebs-/personalratsfreundlich sowieso.

## Das Angebot umfasst:

- pro Führungskraft 1 Jahresbegleiter (Wand-Kalender; Normalwert bei Einzelbestellung: 24,80 € netto) mit Platz für die 150 Post-its und Stift samt Hülle in einer Tüte
- 10 Online-Seminar-Termine pro Monat zur Auswahl
- in jedem Monat 1 Thema des Gesund-Führen-Baums; im Januar z.B. das Seminar zu: Anerkennung[sgespräche]
- für jeden Monat 3 eMails zur Nachhaltigkeitssicherung (pdf-Dateien oder Grafiken mit weiterem Input)
- wahlweise 6 oder 12 Monate Laufzeit (= 6 o. 12 Seminare)

## Weniger Fehlzeiten durch mehr echte Anwesenheit – elegant vermittelt

Ohne Reisekosten, schnell, zeit- und kostensparend; zu Terminen (je 45'), die in den Terminkalender der Führungskräfte passen; ortsunabhängig, niederschwellig (die Teilnehmenden sehen nicht, wer sonst noch teilnimmt); verbindlich (durch Anmeldung zu einem bestimmten Termin). Exklusiv durch Live-Erleben.

Das heißt: Sie erhalten nicht 6 oder 12 fertige Videos, die man vorspulen kann (und die „auf Halde“ versauern); sondern Sie erwerben für Ihre Führungskräfte den Zugang zu 6 Live-Online-Stream-Seminaren – pro Monat 1 Thema, je 10 Termine (bei Bedarf mehr): Anwesenheitsanerkennungsgespräche, „Wie-geht’s-Gespräche“, Willkommensgespräche, Krankmeldegespräche, Gespräche mit Langzeit-Erkrankten, Gespräche zur Überlastungsprävention und Erholung.

Mit kleiner Evaluation (anonyme Befragungen vor und nach dem Online-Seminar; ohne eMail-Angabe, also nicht einzelnen Unternehmen oder Teilnehmenden zuordbar).

## Ein Vorschlag für Ihre Kommunikation

Wenn Sie die Online-Seminar-Reihe in Ihrem Hause implementieren wollen, bringen Sie schon beim Überreichen der Tüten (siehe Foto auf Seite 2) als wertigem Präsent Ihr Verständnis für die Lange der Führungskräfte zum Ausdruck: „Als Führungskraft sind Sie vielbeschäftigt. Da fehlt schon mal die Zeit für einen ganzen Seminar-Tag. Darauf nehmen wir Rücksicht. Wir haben hier ein kleines Präsent und 6 (oder 12) Mini-Impulse zu Ihrer Unterstützung. Das Ziel ist echte Anwesenheit und mehr Wohlbefinden im Betrieb. Denn Ihre Arbeit wird leichter, wenn wir alle sagen können: Alle da, fit, motiviert.“



# Positives Fehlzeiten-Management



Beispiel: 1. Führungskräfte-Seminar



## Der Ablauf bzw. die Implementierung in Ihrem Hause

Zur Einführung der Online-Seminar-Reihe in Ihrem Betrieb benötige ich folgende Angaben von Ihnen: Anzahl der teilnehmenden Führungskräfte, Anzahl der gewünschten Online-Seminare (6 oder 12), die Lieferadresse für die Zusendung der Jahresbegleiter-Tüten, die Rechnungsanschrift (ggf. SAP- oder Bestell-Nummer). Auf dieser Basis erstelle ich die Rechnung als pdf-Datei. Sie übermitteln mir die Zahl der Teilnehmenden, und ich übermittle Ihnen den Link zur passwortgeschützten Anmeldeseite mit den 10 Terminen; wie Sie das Prozedere testen können, lesen Sie unten. Die Weitergabe des Links zur passwortgeschützten Anmeldeseite gestalten Sie so, wie es zu Ihnen passt – Ihre Führungskräfte sollen ja merken, dass dieser Prozess von Ihnen initiiert wurde (auch als Abteilungs-PR in eigener Sache). Die Führungskräfte melden sich zu einem für sie passenden Termin an. Eine einmalige Stornierung und Neu-Anmeldung ist möglich, dies würde ich aber nicht offiziell kommunizieren. Mit der Anmeldung erhalten die Teilnehmenden einen Link zur Vorab-Befragung und den Link zum Online-Seminar-Raum. Und sie bekommen begleitende eMails – incl. 3 zur Nachhaltigkeitssicherung des jeweiligen Seminarthemas – und den Link zur Nach-Befragung. Nach Bestehen eines Rätsels nach dem 6. bzw. 12. Online-Seminar auf freiwilliger Basis ist die Ausstellung eines Teilnahme-Zertifikats möglich (pdf-Datei).

### Ihre Investition

Alle Preise zzgl. 19% MWST:

**bei 6 Online-Seminaren**  
**98,80 €**  
 (= 16,47 € pro Seminar)  
**pro teilnehmender FK**

bzw.

**bei 12 Online-Seminaren**  
**138,00 €**  
 (= 11,50 € pro Seminar)  
**pro teilnehmender FK**

Gültig bis 31.12.2024

### Einzelpreis des Jahresbegleiters sonst: 24,80 €

<https://www.do-care.de/mehr-als-ein-kalender/>

Dieser Preis ist beim Erwerb der Seminar-Reihe für jede Führungskraft inbegriffen (jede teilnehmende Führungskraft erhält je 1 Exemplar). Der Versand erfolgt an eine zentrale Adresse. Die Verteilung der dekorativen Tüten erfolgt hausintern.

Die Mindest-Teilnehmenden-Zahl beträgt 10. Je nach Nachfrage kann es sein, dass die Auslieferung der Jahresbegleiter erst später erfolgt.

Senden Sie bei Interesse gern eine eMail an: [alle-da@do-care.de](mailto:alle-da@do-care.de) – Testen können Sie das Angebot hier: <https://www.do-care.de/mehr-als-ein-kalender/anmeldung/>

Für das Passwort schicken Sie mir bitte eine eMail; oder Sie erwerben selbst 1 Jahresbegleiter-Exemplar; darin finden Sie das Passwort ebenfalls.

Dieses Angebot gilt nur für innerbetrieblich tätige Profis (z.B. aus HR, HSE, BGM, QM oder Betrieb).

### Ihre Vorteile:

- hohe Akzeptanz durch positive Ausrichtung
- niederschwelliges Unterstützungsangebot
- unaufdringliche Impulse für eine gesündere Kultur
- auch als sinnvolle Ergänzung zu Ihrer PE / FoBi

### Und zwar so:

- einfach
- günstig
- schnell UND wirksam:

### Als 1 Schritt auf dem Weg zum Ziel:

